

PREDGOVOR

U knjizi *Bitni elementi organizacijskoga ponašanja* izdvojeni su i sažeti u kudikamo kraći svezak, ključni pojmovi na koje se redovito nailazi u udžbenicima o organizacijskom ponašanju (OP), opsega 600 ili 700 stranica. Riječ je u njoj o pitanjima koja se obično smatraju jezgrom organizacijskoga ponašanja. Ta su pitanja predstavljena izravnim i razgovornim stilom za široku primjenu primjera radi ilustracije pojmova. Naravno, knjige koje daju "bitne elemente" moraju činiti kompromise tako da ni ova knjiga nije izuzetak. Morala su izostati neka zanimljiva, ali manje relevantna pitanja. Ispuštena su pedagoška pomagala poput pitanja i slučajeva za raspravu na kraju pojedinih poglavlja. Iako se rezultati koji su prezentirani u ovoj knjizi temelje na stotinama istraživačkih studija, knjiga daje samo minimum formalnoga navođenja literature unutar svakoga poglavlja. Rezultat je takvog pristupa pojednostavnjeni model luksuznijih udžbenika o organizacijskom ponašanju.

Prethodni bi opis mogao potaknuti pitanje: čemu potreba za knjigom o bitnim elementima organizacijskoga ponašanja? Odgovor je: knjiga nudi mogućnost izbora. Korisnici prethodnih izdanja govore mi da knjigu koriste samu na kratkim tečajevima, a kad žele stvoriti nastavno-obrazovne pakete za posebne svrhe, koriste je zajedno s knjigama o praksi, razvitku vještina, slučajevima iz prakse i zbirka tekstova iz područja organizacijskoga ponašanja.

U trećem izdanju ima nekoliko značajnih promjena. Osim ažuriranja sadržaja, kako bi odražavao novija istraživanja i primjene, sljedeće točke najbolje ističu te promjene:

- Novo poglavlje o "Organizacijskom ponašanju u svjetskom kontekstu" (Poglavlje 2) i integrativni okviri od 3. do 16. poglavlja koji razrađuju međunarodne aspekte organizacijskog ponašanja.
- Novi materijal o karizmatičnom vođenju (Poglavlje 9) i impresijskom menadžmentu (Poglavlje 10).
- Proširivanje rasprave o organizacijskoj strukturi i oblikovanju od jednog na dva poglavlja (Poglavlja 12 i 13).
- Temeljita prerada poglavlja o organizacijskim promjenama i razvitku (Poglavlje 16).
- Uvođenje materijala o radnom stresu (Poglavlje 16).

Udžbenik je, za razliku od romana, uvijek "u radu". Autori udžbenika imaju priliku revidirati i osuvremeniti svoje knjige. Ako imate ideje o tome kako bi se ovaj tekst mogao poboljšati, te biste ih željeli sa mnom podijeliti, molim da mi pišete. Moja adresa je: Department of Management, College of Business Administration, San Diego State University, San Diego, CA 92182. Bio bih vam zahvalan.

Stephen P. Robbins
Del Mar, California